



Gençler, kadınlar ve korunmasız yerinden edilmiş nüfus için istihdamı desteklemek: Lübnan'dan öğrenilen dersler

« Maharat Li Loubnan »: proje sunumu savunmasız düşük vasıflı gençlerin işsizliği ile mücadele

• Amacımız:

- ✓ Gençlerin iş piyasasına girmelerine imkan tanıyan mesleki ve kişisel becerilerle donatılması

• Hedefimiz:

- ✓ Okulu terk edenler ve savunmasız gençler (mülteciler dahil), kadınların teşvik edilmesi
- ✓ 15 ila 25 yaş arası (sağlık hizmetleri eğitimleri için 35)
- ✓ Çalışmaya motive

- Elektrik, AC bakımı, tesisatçılık, sağlık hizmetleri, konaklama sektöründe **Lübnan genelinde uygulanan eğitimler**(4 bölge: Kuzey, Bekaa, Beyrut/Lübnan Dağı & Güney)

• Çok olumlu sonuçlarla

- ✓ 2017'den 2019'a 1346 genç eğitilmiştir ve belge verilmiştir
- ✓ Bunların %48'i kadın, %31'i Suriyeli'dir
- ✓ 6 ay sonrasında olumlu çıkış oranı : %69 (%60'ı hala çalışmaktadır, %9'u öğrencidir)
- ✓ %22'sinin sabit bir tam zamanlı maaşlı işi vardır



Proje uygulaması için belediyelerle işbirliği: bazı başarılı ortaklıklar

- Projenin başlangıcından beri, IECD (Avrupa İşbirliği ve Kalkınma Enstitüsü) ekipleri **proje uygulamasının farklı aşamalarında yardım** isteyen belediyelerle tanıştı.
 - ✓ Farkındalık yaratmak, projenin görünürlüğünü artırmak ve işe alım desteği
 - ✓ Eğitimlerin yapılacağı sınıflar için bir oda veya merkez sunulması
 - ✓ Yararlanıcıların işe yerleştirilmesi ve iş fırsatları bulmalarına yardım
- **Bazı verimli ortaklıklar**
 - ✓ Kuzeyde Trablusgarp ve Halba; Bekaa'da Saadnayel, Majdel Anjar ve Mansura ile imzalanan 5 Mutabakat Zaptı
 - ✓ Trablusgarp: teknik eğitimler için bir merkez ve mezuniyet törenleri için bir yer sunan belediye ile uzun vadeli ortaklık (2013 yılından beri). Belediyenin bir üyesi her zaman törenlerde bulunur
 - ✓ İşbirliğine daha yatkın olmaları bakımından kırsal alanlardaki belediyeler ile daha kolay işbirliği
 - ✓ Eğitimine ihtiyacı olan gençleri IECD'ye yönlendiren sosyal yardım programına ana destek
 - ✓ Eğitim alanları için staj fırsatı sunan ve onları bakım işleri için sözleşmeli işe alan belediyeler (örneğin, belediye binasının Klima bakımı)
 - ✓ Ağları (network) sayesinde alandaki iş fırsatlarını tanımlamalarına yardımcı olarak

Bununla birlikte, bazı güçlüklerle karşılaşmıştıır

- Belediyelerle işbirliği daha verimli olabilirdi. Katılımcıların sayısı hala düşük
- Ekipler bazen düşük işbirliği imkanı bulabiliyor
 - ✓ Eğitimlerin uygulanması için hiçbir yer yok ve maliyetli eşya döşenmesine ihtiyaç var
 - ✓ Sosyal yardım programına yardım yok: belediyeler projeyi teşvik etmeyi reddediyor
 - ✓ Bazı belediyeler mültecilere reddederek sadece Lübnanlılar için eğitimler uygulamayı kabul ediyor



Belediyelere tavsiyeler

- Belediyelerden **daha fazla işbirliği** proje için faydalı olacaktır: sosyal yardım programına destek ve iş yerleştirmeye desteğe ihtiyaç vardır
- STK'lar ile ilişkilerden sorumlu olacak belediyede **Bir Odak Noktasının tanımlanması** faydalı olabilir. Böylelikle, belediyeler STK girişimlerini koordine etmede ve tamamlayıcı eylemleri teşvik etmede bir rol oynayabilir.
- Belediyeler kendi savunmasız (ev sahibi veya mülteci) nüfuslarına dair **izleme araçlarına, istatistiklere ve veritabanlarına** sahip olmalıdır, bu tür veriler MLL gibi projelerin uygulanmasında faydalı olabilir. Belediyeler STK'lar ile paylaşmak üzere potansiyel yararlanıcıların listesine sahip olabilir.
- **Belediyeler ve MOSA merkezleri arasında daha fazla işbirliği** faydalı olabilir. IECD bölgeye bağlı olarak biri veya diğer ile çalışır, ancak hiçbir işbirliği yoktur.
- Belediyelere **topluluk gerilimlerini azaltma** konusunda görev düşmektedir. Ev sahibi ve mülteci nüfusları hedefleyen projeleri teşvik etmek kendi menfaatlerine olur, çünkü eğitimlerde ikisini de içeren bir hedef olması topluluklar arasındaki gerilimi azaltmaya yardımcı olur.

