



CENTER for MEDITERRANEAN
INTEGRATION CENTRE pour
l'INTEGRATION en MEDITERRANÉE
مركز التكامل المتوسطي



Youth and Employability in MENA

Better Skills, More Jobs

الشباب والتوظيف
في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
مهارات أفضل، وظائف أكثر

القاهرة، 9-10 يوليو 2017

فندق ماريوت، 16 شارع سراي الجزيرة،

الشباب
Inclusion
entrepreneurship

الشباب والتوظيف في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا مهارات أفضل، وظائف أكثر

Youth and Employability in MENA Better Skills, More Jobs

يوجد في منطقة البحر المتوسط حوالي 140 مليون شاب (تتراوح أعمارهم بين 15 و29 سنة) من النساء والرجال. وهذا ما يقرب من 20 في المائة من السكان. وهم يمثلون خزان كبير من الموارد البشرية غير المستغلة، مع أعلى معدل للبطالة في العالم بين الشباب وأدنى مشاركة للإناث في القوى العاملة¹ (25 في المائة في جنوب البحر الأبيض المتوسط - وهو أدنى مستوى في العالم).

العمل في القطاع الخاص غير متطور، في حين أن الخدمة المدنية - حيث يسعى المرء إلى الحصول على مكانة واستقرار - هي أكثر جاذبية. وعلاوة على ذلك، فإن التنظيم الحالي لنظام الإنتاج بين شمال وجنوب البحر الأبيض المتوسط يقيد الاقتصادات الجنوبية إلى جانب انخفاض القيمة المضافة فضلا عن ترتيبات التعاقد من الباطن على المدى القصير، وبالتالي يمنع الحد من مستويات عالية بشكل غير طبيعي من البطالة من العمال المهرة، والذي يؤدي إلى الاغتراب².

ولذلك، فإن تعزيز خلق فرص العمل والتوظيف أمر ضروري لتحقيق إدماج الشباب في البحر المتوسط.

إن وجود مناخ استثماري متين وقطاع خاص نشيط متطلبان أساسيان لاقتصاد نابض بالحياة من شأنه أن يحد من الضغط الحالي على الدولة لضمان العمالة من خلال التوسع غير المستدام في الخدمة المدنية. ولكي تكون الوظائف في القطاع الخاص قادرة على المنافسة وتسمح بالخروج من نموذج ريعي، ينبغي أن تحقق رواتب تنافسية وضمانات اجتماعية. ومن ثم فإن لوائح سوق العمل التي تشجع توظيف الشباب ونظم التأمين الاجتماعي الفعالة هي عناصر أساسية للنمو والرفاهية.

وعلاوة على ذلك، تحتاج بلدان منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا إلى الانتقال تدريجيا إلى الاقتصادات القائمة على المعرفة، نظرا إلى أن المعرفة تعتبر محركا رئيسيا للإنتاجية والنمو الاقتصادي.

ويحتاج الشباب الذين يدخلون سوق العمل إلى اكتساب مجموعة المهارات التي يتطلبها سوق العمل ومواءمة هذه المهارات باستمرار.

وعلى الرغم من نجاح بلدان منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في ضمان الوصول إلى التعليم والبنى التحتية، فإن المناهج وأساليب التعلم لا توفر المهارات الكافية التي تلي احتياجات سوق العمل، والتي تشكل شروطا ضرورية للإدماج والإنجاز الذاتي والحراك الاجتماعي.

إن رؤية جديدة للتعليم أمر بالغ الأهمية لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا - رؤية تعزز التفكير النقدي والإبداع والابتكار التي من شأنها أن تسمح للمنطقة لتحقيق النمو الشامل والاستقرار، والقدرة التنافسية العالمية.

يهدف هذا المؤتمر الذي يستمر يومين إلى الاستفادة من الأدوات والأطر البحثية والتحليلية القائمة لتحديد القيود الملزمة الرئيسية التي تؤثر على عمالة الشباب في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، واستكشاف دور مناخ الأعمال وسياسات العمل والتعليم في التخفيف من تلك التحديات.

سيقوم المؤتمر بجسر النظرية مع التطبيقات العملية من خلال التركيز على الممارسات الجيدة الدولية المتعلقة بخصائص تصميم وتنفيذ السياسات التي يمكن أن تساعد الشباب على الاتصال بالوظائف أو بدء عمل جديد أو إدارة فترات من الخمول أو البطالة.

يتطلب تشجيع خلق فرص العمل للشباب إشراك عدد لا يحصى من الجهات الفاعلة الحكومية وغير الحكومية في مختلف القطاعات. وعلى هذا النحو، يستهدف المؤتمر كلا من صانعي السياسات والخبراء التقنيين من مختلف الحكومات والوكالات في المنطقة، والمنظمات الدولية، والقطاع الخاص والمجتمع المدني. وسيكون المؤتمر تفاعليا وسيشجع المشاركة الفعالة والمناقشة بين المشاركين. ومن المتوقع أن يؤدي المؤتمر إلى تحديد سياسة ملموسة وتوصيات عملية لمعالجة بعض التحديات الأكثر إلحاحا في مجال العمل في المنطقة بالنسبة للشباب.

¹ وظائف للازدهار المشترك: وقت العمل في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، البنك الدولي، 2013

² ورقة السياسات الانتقالية الاقتصادية في البحر الأبيض المتوسط، CMI

الشباب والتوظيف في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا مهارات أفضل، وظائف أكثر

Youth and Employability in MENA Better Skills, More Jobs

الأحد 9 يوليو 2017

09:00 التسجيل وقهوة الاستقبال

09:30 كلمات الإفتتاح

د. أسعد عالم، المدير القطري لمصر واليمن وجيبوتي، البنك الدولي
معالي د. سحر نصر، وزيرة الإستثمار والتعاون الدولي، جمهورية مصر العربية

10:00 الجلسة الأولى: جلسة نقاش وزارية

معالي السيد عماد الحمامي، وزير التكوين المهني والتشغيل، الجمهورية التونسية
معالي د. سحر نصر، وزيرة الإستثمار والتعاون الدولي، جمهورية مصر العربية
معالي المهندس خالد عبد العزيز، وزير الشباب والرياضة، جمهورية مصر العربية

الميسر: مراد الزين، مدير، مركز التكامل المتوسطي

11:00 استراحة قهوة

11:30 الجلسة الثانية: ما الذي يتطلبه خلق فرص عمل للشباب؟

أحد الشروط الأساسية لخلق فرص العمل هو تهيئة بيئة سياساتية تفضي إلى النمو. ستوفر هذه الجلسة للمشاركين لمحة عامة عن الأساسيات اللازمة لخلق فرص العمل، والتي تشمل الاستقرار الاقتصادي الكلي، وبيئة الأعمال المواتية، وسيادة القانون.

الميسر: كريم بدر، مستشار وزيرة الإستثمار والتعاون الدولي، جمهورية مصر العربية
هبة حندوسة، مؤسسة شبكة مصر للتنمية المتكاملة
أحمد الألفي، المؤسس والمدير التنفيذي لصندوق "سوارى فينشرز"، مصر
كريستوف لوسيه، مدير المكتب الإقليمي للشرق الأدنى، بنك الإستثمار الأوروبي
نور شموط، مديرة السياسة، J-PAL

قصة نجاح شبابية: ★
نور الوسيمي، ممثلة الشباب، فائزة في مسابقة البنك الدولي للكتاب الشباب في مصر

13:00 إستراحة غداء



CENTER for MEDITERRANEAN
INTEGRATION CENTRE pour
l'INTÉGRATION en MÉDITERRANÉE
مركز التكامل المتوسطي



WORLD BANK GROUP

الشباب والتوظيف في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا مهارات أفضل، وظائف أكثر

Youth and Employability in MENA Better Skills, More Jobs

14:00 الجلسة الثالثة: القطاع الخاص وريادة الأعمال من أجل خلق فرص العمل

ستوفر هذه الجلسة للمشاركين رؤية شاملة حول البرامج والسياسات التي من شأنها تشجيع تنمية القطاع الخاص وريادة الأعمال، خاصة فيما بين الشباب. تشكل معظم الشركات الصغيرة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا طوق نجاة لا أكثر، مع إمكانية محدودة للنمو. من ناحية ثانية، تنشأ بعض الشركات الكبيرة بحجم كبير، ذلك إما بسبب دعم حكومي أو بسبب تمتعها بميزة الوصول إلى الأموال والمعلومات. كسر دائرة الامتيازات هو سبب إضافي إذا لنجاح الشركات الصغيرة. إضافة إلى ذلك، يشكل العمال المستقلون شريحة هامة جداً من التشغيل. بالتالي حتى لو لم تتمكن سوى شريحة صغيرة منهم بالقيام بأعمال قابلة على الاستمرار، سيكون الأثر الكلي على مستويات المعيشة والإنتاج كبير.

الميسر: **محمد الشياطي**، كبير خبراء القطاع الخاص، البنك الدولي
المتحدثون: **نعمان الفهري**، مؤسس ورئيس مجلس إدارة B@Labs، وزير سابق للإقتصاد الرقمي، تونس
غوستافو ديماركو، مدير برنامج، الحماية الاجتماعية والعمل، البنك الدولي
إيمان عمران، مديرة برنامج الشركات الصغيرة والمتوسطة، Global Affairs Canada، مصر
نيكولا سكيبيك، نائب المدير الإقليمي لبرنامج الشرق الأوسط، ميرسي كور

قصة نجاح شبابية: **محمد ناجي**، أحد المؤسسين و المدير التنفيذي، المقر

15:30 الجلسة الرابعة: التعليم والمهارات: الممارسات الناجحة

لم يعد النظام التعليمي المعتمد في القرن العشرين قابلاً للاستخدام في القرن الواحد والعشرين. من الضروري إذاً مقارنة شمولية للتعليم، تركز على تنمية مهارات الفرد وتشمل كافة المواطنين. كما يجب على هذه المهارات أن تكون مرتبطة بحاجات سوق العمل، وتعاون عائلات الطلبة مع المعلمين والقطاع الخاص أمر ضروري لإعداد الشباب لدخول سوق العمل. يستطيع التعليم العالي برفقة التدريب المهني تأمين مهارات مواكبة للعصر والمهارات المطلوبة من قبل الشركات الوطنية والمحلية.

الميسر والمتحدث: **مراد الزين**، مدير، مركز التكامل المتوسطي
عماد الحمامي، وزير التكوين المهني والتشغيل، الجمهورية التونسية
دينا كريساتي، المستشارة الإقليمية للتعليم، يونيسيف
أنطونيو كروبي، دكتوراه في الإقتصاد، الإحصاءات والإدارة، جامعة ميسينا – شريك RESUME، إيطاليا
سيلفيا ماركيني، مديرة مشروع RESUME "الشبكة المتوسطية للتشغيل"، مشروع ضمن إطار Erasmus+، اتحاد الجامعات المتوسطية

قصة نجاح شبابية: **إيمان حلمي**، ممثلة الشباب، الفائزة الأولى في مسابقة البنك الدولي للكتّاب الشباب في مصر

17:00 إختتام النهار



CENTER for MEDITERRANEAN
INTEGRATION CENTRE pour
l'INTÉGRATION en MÉDITERRANÉE
مركز التكامل المتوسطي



WORLD BANK GROUP

الشباب والتوظيف في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا مهارات أفضل، وظائف أكثر

Youth and Employability in MENA Better Skills, More Jobs

الإثنين 10 يوليو 2017

09:00 قهوة الاستقبال

09:30 الجلسة الشبابية: "أصوات شبابية متوسطة" مناظرة حول تشغيل الشباب

10:30 الجلسة الخامسة: وصل الشباب بفرص العمل: البرامج النشطة في سوق العمل

سياسات سوق العمل النشطة بغاية الأهمية لتسهيل تنقل باحثي العمل ولتعزيز إدماجهم الاقتصادي. سيقدم الخبراء الدوليون في هذه الجلسة أدلة قائمة بشأن برامج عمالة الشباب، فضلا عن الجهود الجارية لتحسين كفاءة وفعالية هذه البرامج (أي تحسين الاستهداف من خلال تطوير نظم تحديد الهوية، والعمل مع القطاع الخاص، وما إلى ذلك).

الميسر: **غوستافو ديماركو**، مدير برنامج، الحماية الاجتماعية والعمل، البنك الدولي
المتحدثون: **راجي أسعد**، بروفيسور، جامعة مينيسوتا، الولايات المتحدة الأمريكية
نجوى ابراهيم، سكرتيرة أولى، مديرة عامة للقوى العاملة في القاهرة، وزارة القوى العاملة، جمهورية مصر العربية
بيتر فان روي، مدير مكتب مصر، منظمة العمل الدولية
علي شلبي، مستشار دولي، تونس
إيفون غاتكو، أخصائية سوق عمل، مؤسسة التدريب الأوروبي
عمر حمدي، مايكروسوفت مصر – برنامج تعمل

12:00 استراحة قهوة

12:30 الجلسة السادسة: كيف يمكن للتنقل والتبادل الثقافي أن يعزز ريادة الأعمال والتكامل الإقليمي؟

تسعى التنقلية عالية الجودة إلى تحقيق الأهداف التعليمية والثقافية والسلوكية، مثل تعزيز الكفاءات ومعرفة ومهارات المشاركين، فضلا عن التعرف على الثقافات والتقاليد والأنظمة الجديدة وتبادل الخبرات والأفكار. يسهم التنقل والتبادل الثقافي في توسيع وتحسين تدفق الأفكار والخبرات والابتكارات والمعرفة من أجل زيادة تدويل منظمات ومؤسسات التعليم العالي، وتعزيز قابلية التشغيل للمستفيدين وتمييزهم الشخصية وتعزيز الهوية الثقافية لمنطقة البحر الأبيض المتوسط. وتساهم كل هذه العوامل في تعزيز فرص العمل وتحفيز ريادة الأعمال من خلال تعزيز المهارات السلوكية والاساسية.

الميسرة: **سيلفيا ماركينيوني**، مديرة مشروع RESUME "الشبكة المتوسطة للتشغيل"
المتحدثون: **حاتم عطالله**، المدير التنفيذي، مؤسسة أنا ليند
ياسر الشايب، منسق وطني لبرنامج Erasmus+، مصر
رومان لوكشايتير، مدير المكتب الإقليمي في القاهرة، خدمة التبادل الأكاديمي الألماني

قصة نجاح شبابية: ★

صافي سابوني، رئيسة شبكة طلاب Erasmus

14:00 الغداء ونهاية المؤتمر



CENTER for MEDITERRANEAN
INTEGRATION CENTRE pour
l'INTÉGRATION en MÉDITERRANÉE
مركز التكامل المتوسطي



WORLD BANK GROUP