

# مؤتمر ”عمالة الشباب في لبنان“ دور التعليم المهني والتدريب والريادة

## سوق العمل اللبناني وجهات نظر ومطالب شبابية



تقديم السيدة رانيا السبع اعين  
مديرة تنفيذية في جمعية مسار

22 أيلول 2014

# الشباب في لبنان تعريف

- الفئة العمرية بين 15 و 29 سنة
- تشكّل فئة الشباب حوالي 27% من مجمل السكان في لبنان
- يشكل الشباب 41 % من القوى العاملة (أهمية هذه الفئة في إنتاج التنمية الاقتصادية)
- نسبة المهاجرين الشباب = 44% من اجمالي عدد المهاجرين الذكور
- نسبة الشباب من بين مجمل العاطلين عن العمل = 66 %

# الشباب في لبنان- تعريف

توصيف سوق العمل من وجهة نظر الشباب  
المخاوف والصعوبات

# توصيف الشباب لسوق العمل بشكل عام

- يفتقر لبنان الى إدارة للبطالة
- عدم التوظيف الرسمي واللجوء الى التعاقد مع إخضاعه للزبائنية على حساب الكفاءة
- غياب التنسيق بين العرض والطلب: قلة اليد العاملة التقنية المتخصصة مقابل فائض في أعداد حملة الشهادات (26879 خريج جامعي مقابل 5289 من حملة الشهادات المهنية والتقنية في العام 2013)
- لكل 300 مواطن لبناني ثمة طبيب وهو معدل يفوق بـ 4 مرات المعدل الذي تضعه منظمة الصحة العالمية والذي يساوي طبيب لكل 1200-1300 مواطن.

# توصيف الشباب لسوق العمل بشكل عام

- يعاني سوق العمل من غياب تنظيم المهن وتوصيفها، كما ويُنظر إليها بدونية، مما يشكّل عائقًا أساسيًا في وجه الشباب اللبناني في تعلم هذه المهن والعمل فيها. ويعاني العاملون في هذه القطاعات من مضاربة اليد العاملة غير اللبنانية
- سوق العمل بحاجة إلى إعادة تشكيل، وهذا يتطلب إعادة هيكلة النظام التربوي والدفع نحو التعليم المهني والتقني (من المهم إعادة الثقة بالتعليم الرسمي- لقد بلغت موازنة وزارة التربية عشية الحرب الأهلية 22% من إجمالي الموازنة العامة، واليوم هي لا تتعدى الـ 7%).

# توصيف الشباب لسوق العمل وتأثيره على الشباب بشكل خاص

- إن الاقتصاد اللبناني لا يؤمن حالياً فرص العمل الكافية التي تغطي طلب الشباب الوافدين الى سوق العمل سنوياً
- إن مدّة البحث عن عمل للمرة الاولى هي طويلة
- سوق العمل غير منظم: قلة المعلومات عن فرص العمل والمهارات المطلوبة
- يواجه الشباب تحديات عديدة: ديمومة العمل، الأجر العادل، الحماية من الاستغلال- (حصول الشباب على عمل بدوام كامل لا يعني بالضرورة حصوله على حقوقه الكاملة في العمل لناحية ساعات العمل وظروفه...)
- يعاني العديد من الشباب الذين لم يصلوا الى مرحلة التعليم الجامعي والذين انخرطوا في سوق العمل في سن مبكرة، يعانون من مشاكل في العمل
- يشعر الشباب بإنعدام الأمان الاجتماعي الناتج عن: ضعف التعليم الرسمي وغياب الطبابة المجانية وعدم وجود ضمان للشيخوخة وضعف الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي، عدم كفاية الرواتب.. الحلم بالهجرة والعمل في الخارج.
- يعاني الشباب من غياب المرونة بالعمل، اي العمل بالساعة للطلاب والشباب

مطالب الشباب لتحسين سوق العمل



مطالب الشباب  
على المستوى العام

# مطالب الشباب لتحسين سوق العمل- المستوى العام

- مطالبة الحكومة بوضع سياسة تنمية اقتصادية متكاملة، تكون محفزة للقطاعات الانتاجية، وتحدد الهوية الاقتصادية للبنان التي بدورها تحدد السياسات التربوية وسوق العمل
- استحداث لجنة عمل دائمة بين وزارات التربية والتعليم العالي والعمل والاقتصاد والمالية لمتابعة وتقييم سوق العمل ومتطلباته
- وضع قاعدة بيانات الكترونية موحدة حول سوق العمل وتوفيرها بالمجان للجميع، وخاصة للباحثين عن عمل ولأصحاب العمل، عبر جميع الوسائل المتاحة. على أن تتضمن قاعدة البيانات هذه التعريف بكافة الاختصاصات وعلاقتها بسوق العمل
- تعزيز وتفعيل دور المؤسسة الوطنية للاستخدام ليشمل كل المناطق، وتوسيع اطار عملها ليشمل القطاع الخاص الى جانب القطاع العام

# مطالب الشباب لتحسين سوق العمل- المستوى العام

- إصدار دراسات وإحصاءات دورية حول البطالة (اسبابها وانواعها) بالتعاون مع دائرة الاحصاء المركزي من اجل إستنباط الحلول المناسبة لها وتخفيض نسبتها بالإستناد الى خصوصيات كل منطقة
- الحد من سياسة التعاقد الوظيفي في القطاع العام بغية ضمان استمرارية العمل وتأمين حقوق العمّال في العمل
- تفعيل دور التفتيش في قطاعات العمل وضمان تطبيق قانون العمل، خاصة في الشركات الكبرى، وإلزام المؤسسات به من خلال محاسبة المؤسسات المخالفة

# مطالب الشباب على المستوى الشبابي

# مطالب الشباب لتحسين سوق العمل- المستوى الشبابي

- توعية الشباب اللبناني حول أهمية المهن اليدوية والحرفية وتشجيع انخراطه فيها، والسعي الى استحداث فرص عمل في ميادين جديدة واعدة، مثل قطاع المعلوماتية
- تعزيز التوافق ما بين الحياة المهنية والدراسية، وذلك بتحفيز القطاع الخاص على اعتماد المرونة في تحديد أوقات العمل. وتحفيز المؤسسات التربوية على أخذ احتياجات العاملين بالاعتبار عند برمجة الأنشطة التعليمية
- دعم الابتكارات والاختراعات الجديدة الشابة
- تعميم حاضنات الأفكار ومؤسسات الدعم المالي لمبادرات الشباب الاقتصادية
- زيادة عدد مراكز التأهيل المهني للمتسربين من المدارس
- توفير آليات تضمن حماية الشباب العاملين بدوام جزئي لناحية ظروف العمل والضمان الاجتماعي
- تطوير قوانين العمل لتأمين الحماية اللازمة للشباب الذين يقومون بأعمال في مهن غير منظمة

# مطالب الشباب لتحسين سوق العمل- المستوى الشبابي

- تفعيل دور النقابات العمالية لناحية ضمان مشاركة الشباب وتمثيل مصالحهم، كما ولمعرفة حقوقهم في العمل
- تأمين محامين على نفقة نقابة المحامين وتسريع البت بقضايا الصرف التعسفي بحق الشباب
- أن تكون مدة التدرج في المهنة مقابل أجر، لا بشكل مجاني، على أن لا يقل هذا الاجر عن الحد الأدنى للاجور
- تعزيز القدرات والامكانيات الخلاقة للشباب العاملين في مجال الاقتصاد غير النظامي ومساعدتهم على التحول من العمالة غير النظامية الى العمالة النظامية
- تأمين أماكن عمل مناسبة ومجهزة لذوي الاحتياجات الخاصة، واستكمال تطبيق القانون 220/2000 والكوتا 3%
- توفير الحماية للشابات العاملات وبخاصة في القطاع غير النظامي، من خلال تحسين ظروف عملهن، وتقديم خدمات الضمان الاجتماعي لهن، وتأمين حق تمثيلهن في المنظمات العمالية، وحمايتهن من التمييز والتحرش الجنسي..

مطالب الشباب  
على مستوى القطاعين المهني والتقني

# مطالب الشباب على مستوى القطاعين المهني والتقني

- إنشاء أكاديمية مهنية مهمتها الأولى رفع مستوى القادمين الجدد على قطاع المطاعم والمقاهي من عمال ومستثمرين، ومهمتها الثانية تدريب العاملين والمستثمرين الحاليين
- تعزيز عملية نشر المعلومات عن اختصاصات التعليم المهني والتقني وارتباطها بالتعليم العالي بهدف تغيير النظرة الدونية لهذه الاختصاصات
- وجوب الحصول على سنوات من العمل والخبرة قبل ان يُسمح للطلاب بالمرور من النظام المهني الى النظام الجامعي
- استحداث برنامج للتوجيه المهني في المدارس للمرحلة الثانوية
- انشاء وتفعيل مكاتب خدمات الارشاد المهني والتوجيه الاكاديمي في الجامعات وخاصة في الجامعة اللبنانية.



## المراجع:

- [www.masarlb.org](http://www.masarlb.org)
- [www.youthforum-lb.org](http://www.youthforum-lb.org)

■ وثيقة السياسة الشبابية، إعداد  
منتدى الشباب حول السياسات  
الشبابية

■ دراسة حول دور مجلس النواب  
واللجان النيابية في زيادة فرص  
العمل للشباب اللبناني، إعداد  
الاستاذ هشام ابو جودة

شكراً !